

OF.CIRCULAR 22/2024

Campinas, 15 de agosto de 2024.

Ilmos. Srs.

Diretores de RH das Empresas de Transportes de **Cargas de Mogi-Guaçu e Região (Mogi-Guaçu, Mogi-Mirim, Espírito Santo do Pinhal, Estiva Gerbi e Holambra)**

Ref.: **CONVENÇÃO COLETIVA 2024/2025 - SINDICAMP - CARGAS - Mogi-Guaçu e Região**

Informamos que foi firmada a “Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2025” entre esta entidade em timbre e o SINDICAMP - Sindicato das Empresas de Transportes de Cargas de Campinas e Região, contendo 89 cláusulas, das quais destacamos algumas, de forma resumida e não vinculativa, não eximindo as empresas da obrigação de cumpri-las de forma integral, nos exatos termos do instrumento coletivo, **sob pena de multa de 10% do piso do conferente por trabalhador e por cláusula descumprida:**

1 - **DO CONVÊNIO ODONTOLÓGICO**, cláusula 18ª disponível na íntegra no site, das quais destacamos:

- Obrigatoriedade do recolhimento pelas empresas de **R\$ 55,00 por trabalhador** (sem qualquer ônus para estes) até o dia 10 de cada mês diretamente à entidade em timbre, sob pena de multa de 5% ao mês, através de guia a ser solicitada pelo email: [sindcapri.odonto@uol.com.br](mailto:sindcapri.odonto@uol.com.br) ;
- Para tanto, as empresas deverão enviar a relação de funcionários com contrato vigente **até o dia 25 de cada mês**, bem como todos os demais dados necessários para o cadastramento e confecção das carteirinhas (mais informações no site da entidade ou pelo e-mail: [sindcapri.odonto@uol.com.br](mailto:sindcapri.odonto@uol.com.br)).

2 - **DO TERMO DE ADESÃO** (cláusula 86ª):

Alertamos, ainda, sobre a obrigatoriedade de as empresas firmarem o **TERMO DE ADESÃO** para utilização das seguintes cláusulas:

- *Cesta Básica (vedada a troca por formas alternativas, somente admitindo a troca através de “TERMO DE ADESÃO”, sob pena de multa);*
- *Participação nos Lucros (programa próprio somente por “TERMO DE ADESÃO”)*
- *Banco de Horas e Escalas de Trabalho mediante “TERMO DE ADESÃO” (vedada a implantação de Banco de Horas por acordo individual de trabalho);*
- *Adoção de formas alternativas de contratação, CONTRATOS ESPECIAIS - Lei 9.601/98.*
- *Troca do dia do feriado.*

### 3 - DO REAJUSTE SALARIAL E PISOS NORMATIVOS

Os salários normativos mínimos da categoria (Pisos Salariais) serão reajustados, a partir de 01 de agosto de 2024, para os seguintes valores:

Conferente de Carga e Descarga	R\$ 2.060,06
Auxiliar de Escritório	R\$ 1.640,00
Porteiro	R\$ 1.699,19

Para as demais funções será concedido reajuste salarial de **5% (cinco por cento)**, também a partir de 01.08.2024.

O aumento acima abrange os salários até R\$ 4,210,67. Acima desse valor, será praticada a livre negociação entre empregado e empregador, ficando garantido o mínimo de R\$ 210,53.

**DO ABONO DO MÊS DE MAIO, JUNHO E JULHO DE 2024:** As empresas pagarão aos seus empregados um abono referente aos meses de maio, junho e julho/24 no percentual de 15% (quinze por cento) que será dividido em duas parcelas de 7,5% (sete e meio por cento), devendo a primeira parcela ser paga até o 5º dia útil de setembro de 2024 e a segunda parcela até o 5º dia útil de outubro de 2024, limitado ao valor máximo de **R\$ 315,80** (trezentos e quinze reais e oitenta centavos) cada parcela.

### 4- PLR (PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS)

PLR - Participação nos Lucros ou Resultados: as empresas que não possuem programa próprio de Participação nos Lucros ou Resultados (firmado por **Termo de Adesão**) ficam obrigadas a pagar a seus empregados o valor equivalente a **R\$ 756,25**, que deverá ser pago em 02 (duas) parcelas iguais de **R\$ 378,13** cada, da seguinte forma:

- ✓ 1ª parcela até o 5º dia útil do mês de novembro/2024;
- ✓ 2ª parcela até o 5º dia útil do mês de maio/2025;

**OBS: TAXA NEGOCIAL** - De cada parcela acima deverá ser feita a dedução de **R\$ 25,00** (vinte e cinco reais) por empregado a título de taxa negocial, que deverá ser recolhida a esta entidade em timbre por meio de guia a ser enviada oportunamente (cláusula 69ª).

**5- PTS** - Prêmio por Tempo de Serviço: O empregado que já tiver completado 05 anos de permanência na empresa fará jus ao recebimento do PTS mensal no percentual de 5% sobre o salário base, limitado ao salário normativo do Conferente (R\$ 103,00).

**6- DO REEMBOLSO DE DESPESAS / AUXÍLIO REFEIÇÃO:** ficam estabelecidos os seguintes valores mínimos:

Almoço (Interno):	R\$ 25,75
Almoço (Externo):	R\$ 31,50
Jantar (Interno):	R\$ 25,75
Jantar (Externo):	R\$ 31,50

### 7 - DA CESTA BÁSICA

Será concedida a todos os empregados abrangidos por esta Convenção, 01 (uma) Cesta Básica composta com os seguintes produtos de boa qualidade:

ITEM	QUANTIDADE	ESPÉCIE	PRODUTO
1	10	Quilos	Arroz Agulhinha (Tipo 01)
2	03	Quilos	Feijão Carioca (Tipo 01)
3	03	Latas	Óleo de Soja (900 ml/cada)
4	01	Pacote	Macarrão Espaguete (500 gramas)
5	01	Pacote	Macarrão Parafuso (500 gramas)
6	02	Latas	Extrato de Tomate (140 gramas/cada)
7	05	Quilos	Açúcar Refinado
8	01	Pacotes	Café (500 gramas)
9	02	Pacotes	Farinha de Trigo Especial (500 gramas/cada)
10	01	Pacote	Farinha de Milho (500 gramas)
11	01	Pacote	Fubá (500 gramas)
12	01	Quilo	Sal Refinado
13	02	Latas	Sardinha (135 gramas/cada)
14	01	Pacote	Biscoito Maisena (200 gramas)
15	01	Pacote	Biscoito Salgado (200 gramas)

**ATENÇÃO:** Fica o empregador obrigado a fornecer a Cesta Básica na forma física, sem prejuízo da multa prevista por descumprimento da presente Convenção Coletiva, em caso de adoção de formas alternativas de concessão de Cesta Básica, sem o “TERMO DE ADESÃO”, devidamente firmado junto às entidades sindicais.

#### SEDE CAMPINAS:

Rua Baronesa Geraldo de Resende, 863  
CEP 13075-270 – Guanabara - Campinas - SP  
PABX: (19) 3242-9027  
Nextel: (19) 7806-0159 - ID: 85\*247828  
E-mail: [sindcapri@uol.com.br](mailto:sindcapri@uol.com.br)

#### SUB-SEDE RIBEIRÃO PRETO:

Rua Amazonas, 1463 - Campos Elíseos  
CEP 14085-470- Tel / Fax: (16) 3632-8850  
Nextel: (16) 7812-5374- ID: 85\*247836  
E-mail: [sindcapripr@superig.com.br](mailto:sindcapripr@superig.com.br)

#### SUB-SEDE PIRACICABA:

Rua Santa Cruz, 1251 – Bairro Alto - CEP 13419-030  
Tel / Fax: (19) 3435-1460  
Nextel: (19) 7806.4915 - ID: 85\*247834  
E-mail: [sindcapripira@uol.com.br](mailto:sindcapripira@uol.com.br)

#### 8- CONTRIBUIÇÃO DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA (CNC)

As empresas ficam obrigadas a descontar de cada trabalhador representado, sindicalizado ou não, a título de **Contribuição de Negociação Coletiva (CNC)**, durante a vigência da CCT, a importância de 1% (um por cento) por mês de seus salários bases (limitado a R\$40,00/empregado/mês), por meio de guia a ser enviada e/ou solicitada. O atraso no recolhimento importará em multa de 10% sobre o valor total, além de juros de mora e correção monetária.

Mais informações: [www.sindcapri.com.br](http://www.sindcapri.com.br)

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Luiz Roberto Castelhana", is written over a horizontal line. Below the signature, the name "Luiz Roberto Castelhana" and the title "Diretor-Presidente" are printed in a small, black font.

Luiz Roberto Castelhana  
Diretor-Presidente